



Política de Diversidad e Inclusión

Voy Santiago nace en 2020 recogiendo más de 20 años de experiencia en la industria de la movilidad en Latinoamérica y construyendo pilares firmes que nos posiciona como una de las operadoras líderes del Sistema RED de Transporte Público Metropolitana, destacando por su gran vocación y férreo compromiso por entregar un servicio de calidad.

Hoy, Voy Santiago opera **más de 500 buses** de alto estándar que recorren, principalmente, comunas del sector sur de la Región Metropolitana y trasladan cada año a **más de 45 millones de personas a través de sus 69 servicios**.

La Identidad y los Valores de Voy Santiago se definieron soñando una organización que resaltara por su diversidad e inclusión, promoviendo la incorporación de mujeres en un rubro masculinizado y liderando la industria por alcanzar la mayor dotación de conductoras. Lograr estos objetivos ha requerido permanentes cambios en nuestros procesos, siempre con el desafío de posicionarnos como una empresa reconocida por sus buenas prácticas laborales con perspectiva de género y un interés permanente en la mejora continua de la eficacia del SGIGC.

Los resultados de abrir y fomentar estos espacios nos han demostrado que la diversidad enriquece y genera condiciones laborales favorables, lo que nos ha permitido ir construyendo ambientes de trabajo cada vez más respetuosos, libres de discriminación y de cualquier tipo de violencia.

Por ello, quienes formamos parte de Voy Santiago hemos decidido asumir voluntariamente el compromiso de implementar la **Norma chilena NCh3262:2021** junto con dar cumplimiento a los requisitos normativos y legales aplicables al "Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal". Y así, continuar trabajando con el objetivo de promover un cambio cultural en torno a la igualdad de oportunidades sin distinción de género, condición física, orientación sexual, etnia, nacionalidad o edad.

En este contexto, presentamos los cuatro pilares que sustentan nuestro Plan de Diversidad e Inclusión:

Equidad de Género

- Reconocemos y valoramos las capacidades y competencias de todas las personas, otorgando igualdad de oportunidades y acceso equitativo a distintos cargos.
- Potenciamos los talentos y habilidades de cada persona que trabaja en Voy Santiago.
- Fomentamos la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.
- Promovemos y ejecutamos acciones para prevenir la violencia de género y las conductas de acoso sexual y laboral.

Personas en Situación de Discapacidad

- Nos comprometemos con la inclusión generando ambientes de trabajo respetuosos y acogedores.
- Valoramos las habilidades únicas que cada persona aporta y velamos por su desarrollo profesional en condiciones igualitarias.

Diversidad Sexual

- Valoramos y respetamos la individualidad y talentos de cada persona acogiendo a todas las diversidades sexuales.
- Promovemos ambientes laborales donde las personas se sientan seguras y respetadas para expresar su identidad, sin temor a ser discriminadas por su orientación sexual o identidad de género.

Diversidad Cultural y Etaria

- Celebramos la diversidad cultural y generacional como una fuente de enriquecimiento y aprendizaje. Creemos que los equipos multiculturales y de diversidad etaria aportan miradas integrales y diversas.

Nos comprometemos a revisar y actualizar esta Política, la cual se aplica a todas las personas que forman parte de Voy Santiago.

¡En Voy todas las miradas importan!


Andrés Cortés J.
Gerente General